



+ SETRANSDUC

Informativo do Sind. das Empresas de Transp. Rodoviários em Duque de Caxias e Magé - Ano 12 - Nº 90 - Agosto de 2019

Universo feminino

Empresas de ônibus acreditam no potencial das mulheres



História

Reginas: uma história marcada pelo pioneirismo



A história da Auto Viação Reginas, fundada em 1965, pelo empresário Odilon Pereira Teixeira, sempre foi marcada pelo pioneirismo. Ainda muito jovem, Odilon veio de Minas tentar a vida no Estado do Rio de Janeiro.

Começou como motorista de uma empresa de ônibus, mas já sonhava em ser empresário. Realizou seu sonho com a fundação da Reginas. Desde o início da trajetória tinha como principal objetivo fazer a diferença na vida de seus clientes oferecendo um serviço de qualidade. Mais do que o lema da empresa, a frase **"Destinos levados com dedicação"** é uma prática e um princípio adotados diariamente pela empresa.

O pioneirismo esteve presente, por exemplo, quando Odilon foi o primeiro empresário do Rio de Janeiro a acreditar no gás natural como uma alternativa de combustível ao diesel para os ônibus. Na década de 1990, a Reginas inclusive participou de um programa de ônibus a gás desenvolvido com uma distribuidora de combustível e adaptou um veículo da sua frota para essa tecnologia. Mas, infelizmente, em função de problemas na rede de distribuição, o programa não avançou. A empresa também foi a primeira a investir em ônibus com ar-condicionado tanto para as linhas urbanas como para as intermunicipais, para oferecer maior conforto para os clientes. Com o objetivo de

oferecer maior conforto aos motoristas, a empresa permite que usem bermudas em vez de calças compridas nos dias de temperaturas mais altas.

Um capítulo decisivo da história da Reginas foi sua contribuição para a maior mobilidade da população de Duque de Caxias, não apenas transportando os moradores do município para outros destinos, mas também abrindo caminhos, investindo na melhoria das vias de Duque de Caxias, São João de Meriti e Belford Roxo para facilitar o acesso a lugares antes inacessíveis.

Hoje, a Reginas, que começou operando linhas de distâncias mais curtas, possui uma frota de cerca de 400 veículos e opera em torno de 30 linhas, algumas delas bem extensas, até Conceição de Jacareí e Cachoeira de Macacu. A empresa proporciona 1.500 empregos diretos.

Inovação

Bruno Teixeira Xavier, neto do fundador Odilon Teixeira, está há 17 anos à frente da empresa, e tem como um dos maiores compromissos da sua gestão preservar o legado, os princípios e os valores do seu avô, sem esquecer da evolução da empresa, através da implantação de inovações que facilitem e contribuam para a melhoria do desempenho dos profissionais e melhorem a qualidade do serviço prestado aos clientes. "A principal característica do meu avô era ser um empresário que colocava a 'mão na massa' e que procurava ser justo em defender os direitos dos funcionários", lembra.

Hoje, o diretor Bruno tem entre seus principais objetivos na gestão aproximar a empresa de seus clientes, investindo em canais de comunicação rápidos e eficientes, como o aplicativo de mensagens whatsapp e as redes sociais Facebook e Instagram. Ele sonha com "uma maior valorização do setor pela população, tendo em vista que o ônibus ainda é o melhor transporte público do Estado" e também com um reconheci-

mento da importância do setor para a economia, considerando o número de empregos diretos e indiretos que gera.

Segundo o empresário, esse reconhecimento permitiria ao setor avançar ainda mais ocupando o lugar que merece. Bruno Teixeira também defende a priorização do transporte coletivo em detrimento do individual como uma das soluções para melhorar o tempo de viagem dos ônibus e a eficiência do serviço.

Vitor Teixeira Xavier, também neto de Odilon e responsável pelo Centro de Controle Operacional (CCO) da Reginas, ressalta os resultados positivos proporcionados pelo investimento em tecnologia. Vitor lembra que o CCO tornou possível transmitir aos clientes em tempo real informações mais precisas sobre horários, engarrafamentos e mudanças que possam impactar no trânsito. Segundo ele, com o Centro, a empresa conseguiu maior efetividade no cumprimento dos horários previstos para a saída dos ônibus. "A cada dia, as frotas vão estar mais conectadas trazendo melhorias para os profissionais e os clientes", frisou.

Pioneirismo e inovação não são os únicos diferenciais da Reginas. A empresa se destaca também pela preocupação com as pessoas e a inclusão social. Está sempre investindo no desenvolvimento de seus profissionais, através de cursos e treinamentos. Na área de inclusão social, o projeto Adapta Esportes é um importante trabalho realizado pela empresa com o objetivo de proporcionar a pessoas com deficiência uma forma de vivência motora, através de exercícios físicos variados. O Projeto é voltado para a população em geral, homens ou mulheres, que tenham o diagnóstico de alguma deficiência.

Todos esses investimentos, essa visão de futuro e a preocupação com a qualidade de vida dos funcionários e dos clientes explicam porque a empresa é hoje, reconhecidamente, uma das maiores empresas da região de Duque de Caxias.

Cont. matéria de capa

Mulheres ocupam cada vez mais espaço no transporte

Número de mulheres que trabalham nas empresas associadas ao SETRANSUDC	
Auto Ônibus Vera Cruz	26
Jurema	23
Limousine Carioca	15
Reginas	198
Santo Antonio	304
Transportes Machado	36
Transportes Fabio's	35
TREL	148
Viação Vera Cruz	80
Viação União	114

As empresas de ônibus associadas ao SETRANSUDC estão, cada vez mais, abrindo espaço para as profissionais mulheres nas áreas de Operação e Manutenção. E essa parece uma tendência que chegou para ficar.

A despachante Andreza Gomes esta há 8 anos na TREL. "Há alguns anos havia poucas mulheres trabalhando na área mas, atualmente, tenho percebido uma certa mudança no setor. Ainda existe um pouco de preconceito por parte dos homens. Eles ainda nos enxergam como protagonistas do lar. É preciso mudar essa mentalidade", ressaltou.

Há 18 anos na Transportes Machado, Ilza Mendes contou um pouco sobre como é ser mulher e cobradora. "Por ser a única cobradora mulher, eu virei uma verdadeira celebridade entre os passageiros. Eles elogiam muito o meu trabalho e pedem, frequentemente, para tirar fotos comigo.", enfatizou.

A despachante Luciana Guimarães, há 9 anos na Fabio Transportes, falou sobre como a profissão surgiu em sua vida. Iniciou na Fabio como cobradora. Foram sete anos na profissão, até que, há dois anos, surgiu a oportunidade de me tornar despachante.

São poucas mulheres na área e, no início, notei que existia um pouco de desconfiança da minha capacidade, mas nada que muito empenho e dedicação não resolvam", afirmou. Já a manobreira Patrícia Silva, também da Machado, ressaltou a sua felicidade ao desempenhar a função. "Ser manobreira sempre foi um sonho para mim. Ser a única mulher atuando nessa profissão na empresa é incrível e, ao mesmo tempo, um grande desafio. Por ser uma área ainda pouco ocupada por mulheres, todos os olhares estão voltados para mim", contou.

Sonhos realizados

A motorista Fabiana Nogueira, da Fabios Transportes, também fez questão de enaltecer a sua realização. "Faz 1 ano e 6 meses que trabalho como motorista na Fabios. Atuar na profissão sempre foi um grande sonho para mim. Atualmente, sou a única motorista mulher na empresa. Tenho encontrado, diariamente, muitas mulheres exercendo a profissão e saber que eu também faço parte dessa mudança me deixa verdadeiramente realizada", relatou.

Na Reginas, a operadora de Tráfego, Ana Carolina Ramos, começou como jovem aprendiz, foi contratada, exerceu várias funções, inclusive de vigilante, e hoje desempenha um papel estratégico para a operação da empresa. "Não senti nenhum tipo de preconceito nem por ser muito jovem nem por ser mulher". Patrícia Azevedo da Silva é outra profissional que confirma a quebra de preconceitos no setor. Começou como cobradora, foi manobrista e atualmente é líder de manobra. "Identifiquei-me mais com a função de manobrista e a reação de todos foi muito tranquila", conta ela que lidera uma equipe composta por homens.

A auxiliar de Supervisão Vilma Fátima Nicomedio de Oliveira tem 26 anos de Reginas e também é um exemplo de que a evolução profissional da mulher depende mais do esforço próprio e do fato de estar em empresa que dá oportunidades iguais às pessoas, independente do sexo. "Aqui foi o único lugar que eu trabalhei. Assumi um cargo que antes era ocupado por um homem e não tive qualquer problema", afirmou.

A Reginas também conta com mulheres motoristas. Girlane Narciso Dantas Ferreira foi uma das primeiras a assumir essa função na empresa. Ela conta que teve que lutar para conquistar seu espaço, mas que entre os passageiros não percebe qualquer tipo de preconceito. Muito pelo contrário. Eles a elogiam muito, especialmente os idosos. "Eles dizem que as mulheres têm mais paciência e são mais atenciosas com eles", revela.

Também na área de Manutenção a Reginas dá espaço para as mulheres. A controladora de pneus, Sandra Regina da Silva Braga, está na função há 10 anos. Ela lidera uma equipe de 11 pessoas, entre alinhadores e borracheiros. Sandra conta que sempre foi tratada com muito respeito e que procura manter uma ótima relação com todos da sua equipe.

O SETRANSUDC parabeniza a todas essas mulheres que mostram que com persistência e competência é possível superar desafios e vencer preconceitos.

Desenvolvimento Profissional

Confira os cursos oferecidos pelo SEST SENAT de Duque de Caxias

A Unidade do SEST/SENAT de Duque de Caxias oferece cursos de qualificação gratuitos a profissionais que trabalham no setor de transporte coletivo.

As qualificações, oferecidas na modalidade presencial ou EAD, trazem tudo o que os profissionais precisam sobre as principais demandas do mercado.

Há uma grande variedade de cursos com abordagem em diversas temáticas como: Transporte, Manutenção e Mecânica, Meio Ambiente

e Sustentabilidade, Inclusão Digital, Carreira, Educação, Gestão de Negócios, Inovação e Criatividade, e Saúde e Bem-Estar, além do Curso da Resolução 168, obrigatório para o exercício da função.

Para saber a data e mais informações sobre os cursos, entre em contato com o SEST SENAT de Duque de Caxias através dos números (21) 2104-4804 / 2103-4829 para conferir os cursos presenciais disponíveis ou acesse o site <https://ead.sestsenat.org.br> e se inscreva em um dos cursos EAD!

Homenagem

Emoção marcou entrega da Medalha do Mérito do Transporte Urbano Brasileiro

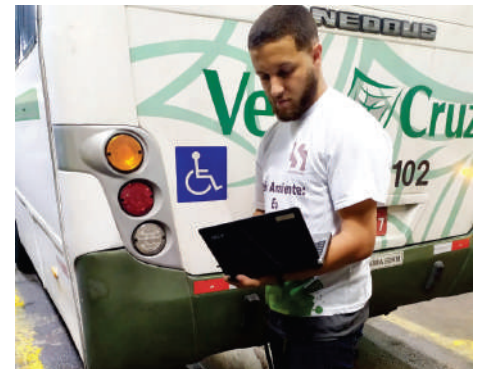


Inocência Rodrigues

O empresário Carlos Mendes, da Auto Viação Jurema, empresa associada ao SETRANSUDUC, recebeu, em memorian, em nome do seu pai, Inocência Rodrigues Mendes, a Medalha do Mérito do Transporte Urbano Brasileiro, entregue pela NTU, em cerimônia realizada no dia 20 de agosto. Na foto, o filho do Carlos e neto de Inocência, Vitor Mendes; a diretora de Mobilidade da Fetranspor, Richele Cabral; Carlos; e o presidente do SETRANSUDUC, José Carlos Cardoso Machado.

Sustentabilidade

SETRANSUDUC tem novo técnico do Programa Selo Verde



Wesley Carvalho realiza aferição em ônibus da Vera Cruz

O SETRANSUDUC conta com um novo responsável pelo Programa Selo Verde, Wesley Carvalho. O Selo Verde é fruto de um convênio firmado entre a Fetranspor, o Instituto Estadual do Ambiente (Inea) e o Programa Ambiental do Transporte, da CNT e SEST/SENAT (Despoluir).

O programa ambiental consiste na medição periódica de emissão de poluentes em ônibus de empresas associadas ao Sindicato. Os veículos que apresentam baixo nível de opacidade recebem o Selo Verde. Em média, na base do SETRANSUDUC são realizadas cerca de 80 aferições diárias nos ônibus.

Os objetivos do Selo Verde vão além da simples certificação. O programa busca promover a conscientização através da orientação das equipes sobre as medidas fundamentais para a eficiência ambiental dentro das empresas como o armazenamento correto de combustível, a checagem da qualidade do diesel, os impactos da condução do veículo de forma consciente e econômica e a necessidade da manutenção periódica dos motores dos ônibus.